

Årsrapport for
omstillingsarbeidet i
Ullensaker og Nannestad
kommune

Årsrapport 2022 for Gardermoen Vekst

*Norges råeste destinasjon for
kunnskap, innovasjon og
variert næringsliv!*

Vedtatt i styret, Gardermoen Vekst
27.03.2023

Gardermoen VEKST

Innholdsfortegnelse

1. INNLEDNING	3
2. UTFORDRINGER, MÅL OG RESULTAT	3
2.1 <i>Utfordringer</i>	3
2.2 <i>Overordnede mål for nyskappings- og utviklingsarbeidet</i>	4
Visjon og mål for omstillingsarbeidet	4
<i>Visjon for omstillingsarbeidet</i>	4
<i>Hovedmål</i>	4
2.3 <i>Resultat og erfaringer</i>	5
2.3.1 <i>Resultat</i>	5
2.3.2 <i>Programstatusvurdering</i>	5
2.3.3 <i>Erfaring og læring</i>	7
3. INNSATSOMRÅDENE – STATUS OG UTFORDRINGER	8
3.1 <i>Omstillingsplanens strategiske utviklingsanalyse og forslag til tiltak</i>	8
3.2 <i>Innsatsområde 1, kompetanse og kvalifisering</i>	9
3.2.1 <i>Mål</i>	9
3.2.2 <i>Resultat</i>	9
3.2.3 <i>Strategier og prosjektportefølje</i>	10
3.3 <i>Innsatsområde 2. Kompetansearbeidsplasser</i>	10
3.3.1 <i>Mål</i>	10
3.3.2 <i>Resultat</i>	11
3.3.3 <i>Strategier og prosjektportefølje</i>	12
3.4 <i>Innsatsområde 3, næringspark og klynger</i>	13
3.4.1 <i>Mål</i>	13
3.4.2 <i>Resultat</i>	13
3.4.3 <i>Strategier og prosjektportefølje</i>	15
3.5 <i>Innsatsområde 4, destinasjon Gardermoen</i>	15
3.5.1 <i>Mål</i>	15
3.5.2 <i>Resultat</i>	16
3.5.3 <i>Strategier og prosjektportefølje</i>	17
4. ORGANISERING OG DRIFT	17
4.1 <i>Organisasjonsform og eierskap</i>	17
4.2 <i>Styret i Gardermoen Vekst</i>	18
4.3 <i>Samarbeidsrelasjoner</i>	19
4.4 <i>Administrasjon og drift</i>	20
5. FINANSIERING	21
REGNSKAP	22

Gardermoen VEKST

1. INNLEDNING

Ullensaker og Nannestad ble hardt rammet av koronapandemien, med arbeidsledighet (helt og delvis) over 20%. Som vertskommuner for Oslo Lufthavn Gardermoen, var kommunene i en spesiell situasjon når pandemien COVID19 rammet nasjonal og internasjonal lufttrafikk. Nedgangen i passasjertall for perioden 2020-2021 anslås samlet sett til ca. 70%. Denne spesielle nedgangen i aktivitet på flyplassen kom i tillegg til de virkninger pandemien hadde for alle kommuner.

Ullensaker og Nannestad kommune søkte på bakgrunn av dette Viken Fylkeskommune om omstillingsstatus. Viken fylkeskommune vedtok i møte i Fylkesrådet den 25. mars 2021 å gi 3-årig omstillingsstatus for Ullensaker og Nannestad. Omstillingsstatus ble gitt med bakgrunn i næringsbortfall, markedsendringer og sesongproblematikk samt behovet for å brede ut næringsgrunnlaget i regionen.

Selv om lufttrafikken gradvis har tatt seg opp igjen, har pandemien synliggjort Ullensaker og Nannestads avhengighet av aktivitetsnivået på Oslo Lufthavn, både direkte og indirekte. Ullensaker og Nannestad er med andre ord fortsatt sårbare og regionen har fortsatt stort behov for å skape et bredere og mer robust næringsgrunnlag.

2. UTFORDRINGER, MÅL OG RESULTAT

2.1 Utfordringer

Etter at omstillingsprosjektet Gardermoen Vekst startet opp våren 2022, har Ullensaker og Nannestad kommune hatt en positiv vekst i seg selv. Flytrafikken på OSL nærmer seg 2019-nivået, hotellbransjen, bygg og anlegg og næringslivet for øvrig opplever mangel på arbeidskapasitet. Ifølge NAV var det ca 7000 ubesatte stillinger i regionen Romerike. Dette skyldes at mange arbeidere hadde reist tilbake til sine hjemland og betydelig færre vendte tilbake. Manglende arbeidskapasitet var en utfordring helt frem til virkningene av Russlands angrep på Ukraina. Krigen har skapt stor usikkerhet og manglende forutsigbarhet for alle bransjer og markeder og spesielt innenfor bygg og anleggsbransjen i hele landet. Høye renter, energikostnader, mangel på varer, produkter, råstoff mm. har medført betydelig redusert investeringslyst og kjøpelyst.

Utfordringer i Ullensaker og Nannestad er de samme som landet ellers, men har i tillegg et fortsatt et sårbart næringsliv som er for lite differensiert.

2.2 Overordnede mål for nyskappings- og utviklingsarbeidet

Visjon og mål for omstillingsarbeidet

Omstillingsarbeidet skal tilrettelegge for vekst og utvikling i eksisterende og nytt næringsliv i Ullensaker og Nannestad, et mer robust næringsliv og styrket utviklingsevne i næringslivet og kommunene.

Analysearbeidet i strategi- og forankringsfasen avdekker lokalt vekstpotensial. Omstillingsplanen beskriver hvordan dette potensialet kan realiseres.

Visjon for omstillingsarbeidet

Gardermoregionen - nasjonal og internasjonal vekst- og utviklingsmotor.

- Norges råeste destinasjon for kunnskap, innovasjon og variert næringsliv!

Hovedmål

Omstillingsarbeidet i Ullensaker og Nannestad skal gjennom fokusert og målretta arbeid innenfor de fire temaområdene bidra til å utvikle

300 nye arbeidsplasser, hvorav 150 krever høyere utdanning

i løpet av tre år. I tillegg skal omstillingsarbeidet bidra til økt robusthet/sikre lønnsomhet og større variasjon i næringslivet gjennom målrettet arbeid med utvikling av innsatsområdene, samt økt utviklingsevne i næringslivet og kommunene. Omstillingsarbeidet skal også øke kompetanse og kvalifisering hos arbeidstakere med lavere grad av formell kompetanse.

Gardermoen VEKST

Periodisert målsetting:

Innsatsområde/år:	2022	2023	2024	Sum
Kompetanse og kvalifisering	-	-	-	-
Kompetansearbeidsplasser	17	50	83	150
Næringsparker og klynger	20	40	80	140
Destinasjon Gardermoen	3	3	4	10
Sum	40	93	167	300

2.3 Resultat og erfaringer

2.3.1 Resultat

Status omstillingsprosjektet i Ullensaker og Nannestad, Gardermoen vekst.

Gardermoen Vekst hadde sin formelle oppstart 11.mai. Etter 8 måneders drift er 12 prosjekter gjennomført eller i gjennomføringsfase. I tillegg er 8 andre mulige prosjekter under vurdering. Gardermoen Vekst kan ikke vise til at det er bidratt direkte til etablering av nye arbeidsplasser i 2022. Ut fra erfaring fra andre omstillingsprosjekter skal dette ikke være unormalt første året i en omstillingsprosess.

Indirekte kan det vises til at Gardermoen Vekst har bidratt til ca. 60 nye ansatte til hotellene rundt hovedflyplassen. Hotellene rundt flyplassen hadde akutt behov for å styrke bemanningen, så det ble etablert en rekrutteringsmesse i samarbeid med Innovasjon Gardermoen, NAV, hotellene og Gardermoen vekst.

2.3.2 Programstatusvurdering

Programstatusvurdering (PSV) er en årlig egenvurdering av arbeidet i omstillingsprogrammet i regi av Innovasjon Norge.

PSV er en strukturert gjennomgang av resultater og prosesser fra omstillingsarbeidet i inneværende år. Innholdet inkluderer vurdering av resultatoppnåelse, konstruktive tilbakemeldinger og forslag til forbedringer som skal innarbeides i neste års Handlingsplan. Vurderingen skal for *omstillingsorganisasjonen* være:

- en hjelp til å vurdere egen utviklingsprosess og resultatoppnåelse
- et insitamant til å bedre egne utviklingsprosesser og målsettinger

Gardermoen VEKST

For fylkeskommunene og Innovasjon Norge (som faglig ansvarlig og utøvende ledd for fylkeskommunen) vil målet være å få trygghet for at omstillingsmidlene benyttes på en effektiv måte og at det er en plan og struktur i gjennomføringen.

Forbedringsområder etter programstatusvurdering 27. oktober 2022.

Tiltakene ble presentert i styremøtet til Gardermoen Vekst 6. desember.

1. Gardermoen Vekst må på plass nødvendig struktur og systemer som sikrer dokumentasjon, formalisering og synliggjøring av aktivitet og prosjekter.

Tiltak:

- *Dokumentasjon, formalisering og oversikt over prosjekter finnes, men ikke fått struktur og systemer på plass så langt pga tidspress. Har som mål å ha dette på plass til styremøtet 27. februar 2023.*

2. Kommunikasjonsplanen er utviklet, men det er behov for en revidering hvor en både fokuserer på hvordan en skal kommunisere mot kommunene administrativt og politisk, men ikke minst hvordan en skal kommunisere ut mot næringsliv og andre viktige grupper (frivillighet, lokalbefolkning, mv). Sosiale medier bør tas i bruk i langt større grad.

Tiltak:

- *Kommunene: Presentasjon i Formannskapetets-møter, kommunestyret. Enhetsmøter i kommunene.*
- *Næringslivet: Delta på møter i regi av IG. Gardermokonferansen. Transportmessa. RB/Mitt Jessheim/EUB*
- *Frivillighet/lokalbefolkningen: Jessheimdagene, stand på Jessheim storsenter, Kløfta, Nannestad, bibliotekene, RB/Mitt Jessheim, EUB, mm.*

3. Styrke kontakten mellom styret og prosjektadministrasjonen, samt styrets rolle som bindeledd opp mot kommunen og politisk nivå.

Tiltak:

- *Styreseminar, deltakelse i prosjekter*

4. Det er en skjev kjønnsbalanse i styret.

Tiltak:

- *Valgkomiteens utfordring og følges opp av styrets leder.*

5. Porteføljemalen bør utvikles slik at den inkluderer innsatsområder, faser og økonomi.

Tiltak:

- *Lages. Kommer inn ifb med årlig status/årsrapport og oppdateres til hvert styremøte i 2023.*

Gardermoen VEKST

6. Handlingsplanen for 2023 bør være mer konkret og målrettet slik at den inneholder aktivitet som er mulig å gjennomføre innenfor programmets ressurser.

Tiltak:

- *Er mer spisset for 2023.*

7. Bærekraft er ikke implementert i omstillingsarbeidet. Dette er helt sentralt i forhold til videre utvikling av næringsliv og lokalsamfunn, og anbefales sterkere implementert i prosjekter og rapportering.

Tiltak:

- *Tas til etterretning og legges inn i porteføljemalen.*
- *Bedre synliggjort i handlingsplan for 2023.*

2.3.3 Erfaring og læring

Erfaring og læring så langt i prosjektet er at et omstillingsprosjekt er mer enn å gjøre omstillingsplanen til handlinger. Gardermoen Vekst ser i ettertid at det burde vært gjennomført et introduksjonskurs for de som er ansatt for å gjennomføre prosjektet. Riktignok ble det invitert til å være med på et 2 dagers PLP-kurs en måneds tid etter ansettelse, men målrettet introduksjon fra Innovasjon Norge om hvilke verktøy, maler, typer rapporter som skal produseres, rapporteringsfrister, søknader, formaliteter, mm. ville gjort hverdagen lettere i oppstartsåret.

Det tilligger Gardermoen vekst å bidra til å sikre og styrke lokalt næringsliv og gjennom det blir det skapt nye arbeidsplasser. Det er bedriftene selv som finner riktige tid for å tilsette nye medarbeidere. De som ikke ser betydningen av å jobbe strategisk med dette, som dessverre kan ta litt tid og ikke alltid er så synlig, kan derfor vurdere resultatene av Gardermoen Vekst kun ut fra måltall på nye arbeidsplasser.

Å jobbe mot konkrete måltall hvor antall arbeidsplasser er fordelt over 3 år, er dessverre annerledes enn å legge tall inn i excel-ark. Gardermoen Vekst forstår at det ønskes å måle fremgang på konkrete mål, men dette kan skade et mer langsiktig og riktig arbeid for å skape gode arbeidsplasser gjennom prosjektets operative tid og tiden etter.

Gardermoen Vekst opplever at prosjektets eiere, styret og daglige ledelse har full forståelse for denne utfordringen, og føler stor trygghet for dette.

Det er gjennomført 4 styremøter og et styreseminar. Gardermoen Vekst opplever at styret er engasjert, bidrar for at vi alle lykkes best mulig i dette prosjektet.

Gardermoen VEKST

Formannskapet i begge kommunene, Kommunestyret i Ullensaker og Gardermoregionen interkommunale råd (GRIP) viser også større interesse, noe prosjektledelsen setter pris på.

Foruten lokalt næringsliv og kulturaktører er det gjennomført møter med bla. NHO, Viken Fylkeskommune, Jernbanedirektoratet, BaneNor, politikere og tomteutviklere/utbyggere. Når det gjelder mottakelsen i lokalt næringsliv, oppleves den meget positiv der vi møtes. Gardermoen Vekst møtes med åpne armer og åpenhet. Tilbakemeldinger fra næringslivet er at de setter stor pris på at kommunene er pådrivere og aktive bidragsytere. Presenterte aktiviteter, omstillingsplanen og inneværende årets handlingsplan ansees nyttige. Det er gjennomført mer enn 60 eksterne gjennomførte møter i 2022.

Gardermoen Vekst skiller seg fra andre omstillingsprogram i Norge da det er 2 ansatte i Gardermoen Vekst mot 1 i de andre. Denne beslutningen som styringsgruppa for omstillingsprogrammet gjorde, er forklaringen til stor aktivitet og gjennomføringsevne, noe som er viktig med tanke på at omstillingsstatus/-midler kun er gitt for 3 år. Andre omstillingsprosjekter varer vanligvis opp mot 6 år.

3. INNSATSMRÅDENE – STATUS OG UTFORDRINGER

3.1 Omstillingsplanens strategiske utviklingsanalyse og forslag til tiltak.

Oppsummert under er de viktigste utviklingstrendene som kom frem i den strategisk utviklingsanalyse som ligger til grunn for omstillingsplanen og forslag til tiltak.

- Til tross for et ønske om å redusere avhengigheten til OSL, er det åpenbart at den ledende drivkraften bak vekst og utvikling i Ullensaker og Nannestad er nærheten til OSL. Alle tiltak som kan svekke denne drivkraften eller parallell utvikling av næringsaktivitet som ikke har tilknytning til OSL kan begrense den positive utvikling som OSL gir kommunene. Det kan altså virke mot sin hensikt å satse for mye på utvikling av andre innsatsområder.
- Videre viser analysen til mange faktorer i regionen som vil kunne bidra til utvikling og vekst i andre sektorer i næringslivet – stor aktivitet og store bedrifter med sunn økonomi, god infrastruktur og høy pendling, godt tilpasset demografi.
- Videre satsing på kompetanse og utdanning vil kunne bidra til fortsatt utvikling av gunstig befolkningssammensetning og økt kompetanse i arbeidsstokken.

Gardermoen VEKST

- Det anbefales også å satse enda tyngre på utvikling av næringsparker og næringsområder, for å øke regionens konkurranseevne og tiltrekke mer kompetanseintensive arbeidsplasser.

3.2 Innsatsområde 1, kompetanse og kvalifisering.

3.2.1 Mål

Prosjekter og aktiviteter foreslått i handlingsplanen 2022 for å nå målene.

Kompetanse

- Etablere språkopplæring og annen kompetanse
- Vurdere andre behov for ny kompetanse
- Kompetansekartlegging i store næringer - avdekke behov
- Utarbeide oversikt over eksisterende tiltak
- Etablere kontakt med kompetansepartnere og NAV
- Utforme ulike kvalifiseringsprogram og kriterier for deltakelse, starte opplæring

Kvalifisering

- Definere bransjer med størst behov for kvalifisering
- Kompetansekartlegging i store næringer - avdekke behov
- Utrede kapasitetsbehov innen hver bransje
- Utarbeide prioritert liste på bakgrunn av kartlegging
- Utarbeide oversikt over eksisterende tiltak
- Etablere kontakt med kompetansepartnere og NAV
- Utforme kvalifiseringsprogram og kriterier for deltakelse og finansiering - starte tiltak

Delmål: 3 samarbeidsprosjekt igangsatt, 6 bedrifter og 200 arbeidstakere involvert.

Resultatmål: Ikke satt.

3.2.2 Resultat

- Rekruttering av personell til hotellene i regionen (samarbeid med Innovasjon Gardermoen, NAV, hotellene og Gardermoen vekst). Hotellene hadde store utfordringer pga underbemanning etter pandemien og trengte ansatte for å ivareta gjester. Deltok på 2 informasjonsmøter arrangert av NAV i begge kommunene hvor det var mer enn 400 fremmøtte. Her ble det invitert til rekrutteringsmesse gjennomført på et av hotellene. Av ca 120 fremmøtte på rekrutteringsmessa, er ca 60 stk. i jobb på lokale hoteller.

Gardermoen VEKST

Bærekraftsmål (senere forkortet BKM): 3, 5 og 8.

[Nyheter, Næringsliv | Hotellene var på desperat jakt etter flere folk – et felles tiltak ga resultater: – Vi kommer til å gjøre dette igjen \(mittjessheim.no\)](#)

- I samarbeide med Nannestad VGS, restaurant og matfag, laget et minikokkekurs klart for å tilby opplæring i det mest grunnleggende for å kunne begynne på en utdanning innenfor mat/servering. Planlagt gjennomført i samarbeide med hotellene.
BKM: 3, 4, 5 og 8

3.2.3 Strategier og prosjektportefølje

Nr.	Innsatsområde	Strategi	Deltakere
1	Kompetanse og kvalifisering Kompetanseheving og kvalifisering av ufaglært arbeidskraft som er direkte rammet av nedgangen i flytrafikken og i reiselivet, og i andre bransjer med et stort antall ufaglærte/lavkvalifiserte ansatte. Målsetning er å oppnå større fleksibilitet i arbeidsstyrken, høyere utdanningsnivå og mer robust næringsliv og arbeidsliv i regionen	Opprette Gardermo – akademiet Etablere konkrete kvalifiseringsprogram. Servicenæring, hotell og restaurant samt logistikk prioriteres. Andre bransjer som vakt og kontroll vurderes Etablere opplæring i Norsk språk i arbeidslivet All kompetanseheving bør skje i forbindelse med arbeidsforhold, i tett samarbeid med NAV	Omstillingsprosjekt NAV Orbit Arena AOF Folkeuniversitet LO - NHO Avinor HMSHost COOR Viken fylkeskommune – videregående og fagskoletilbudet Kompetanse Norge Samferdselsaktører/Ruter m.fl.

3.3 Innsatsområde 2. Kompetansesarbeidsplasser.

3.3.1 Mål

Prosjekter og aktiviteter foreslått i handlingsplanen 2022 for å nå målene.

Støtte igangsatte prosjekt og klynger

- Utarbeide oversikt over igangsatte prosjekt
- Utarbeide aktøroversikt
- Etablere samarbeid med prioriterte prosjekt

Gardermoen VEKST

- Støtte etablering og vekst i nettverk og klynger
- Støtte prosjektarbeid mot helsesektor

Starte nye initiativ og prosjekt

- Definere nye prosjektmuligheter i kompetanseintensivt næringsliv
- Definere behov for etablering av høyere utdanning
- Arbeide for etablering av høyere utdanning
- Etablere nettverk innen FoU-aktører og sektor høyere utdanning
- Etablere arena for nye prosjektmuligheter
- Vurdere utvikling av Grønn Luftfart OSL

Delmål 2022 - 2024 Kompetansearbeidsplasser

- 3 større (omsetning MNOK 50 eller mer) nyetableringer eller relokasjoner av bedrifter med krav til høykompetent arbeidskraft i planperioden
- 2 større FoU-prosjekt igangsatt i perioden

Delmål: Øke antallet kompetansearbeidsplasser og styrke næringslivet evne og mulighet til knoppskyting og FoU-arbeid.

Resultatmål: Bidra til at 17 nye kompetanse-arbeidsplasser etableres

3.3.2 Resultat

- Bidratt aktivt med å vinne at ny fagskole som skal etableres på Øvre Romerike leges til Jessheim. (I konkurranse med Eidsvoll, Lillestrøm, Lørenskog og Bjørkelangen). Jobbet tett med næringslivet og politikere for å synliggjøre behov og hvilke muligheter en fagskole har ved en etablering i Jessheim. Beslutning usikker.

BKM: 5 og 9

- [Nyheter, Fagskolen i Viken | Jakter intenst for å vinne kampen om skoletilbud: – Vi kan ikke være en hvit flekk på kartet i evig tid \(mittjessheim.no\)](#)

- Startet opp SMB-utvikling, et program for å bidra til utvikling bedriftsledelsen slik at de i større grad kan sikre lønnsomheten og øke bedriftenes konkurranseevne. 16 bedrifter, 8 fra hver av kommunene, med til sammen 645 ansatte, 2 milliarder i omsetning og snittmargin på 3,25%, inngår i programmet som ledes av et profesjonelt selskap som er autorisert av Innovasjon Norge. Forprosjektet er avsluttet juni 2023. Gjennomføres etter prosjektlederprosessen (PLP) som vil gi ledelsen et verktøy for senere bruk i virksomheten. En har videre som delmål å øke samspillet mellom bedriftene slik at en får økt samarbeid og kunnskapsoverføring.

BKM: 4 og 9

Gardermoen VEKST

Gardermoen Vekst har i 2022 ikke bidratt til noen nye kompetansearbeidsplasser eller nyetablering. Det er svært få bedrifter i Ullensaker og Nannestad hvor hovedtyngden av de ansatte i dag har behov for høyere utdanning.

Gardermoen Vekst har ikke startet noen egne FoU prosjekter. Det pågår et større regionalt prosjekt "flyplassbyen" ([Hjem | Flyplassby](#)). Prosjektet eies av Ullensaker kommune og Multiconsult er prosjektleder. Øvrige bidragsytere og samarbeidspartnere er Nannestad kommune, Oslo Airport City og Fabritius. Gardermoen Vekst har bidratt med kvalitetssikring og innspill i rapporten "Potensial for mer sjømat i flyplassbyen". Gardermoen Vekst har i etterkant av denne rapporten bestilt en egen rapport som har sett på potensialet for "økt verdiskapning for sjømatnæringen i Ullensaker og Nannestad", som er et kort notat utarbeidet av PWC. Notatet undersøkte muligheter og utfordringer med sjømatforedling av oppdrettslaks på Gardermoen.

3.3.3 Strategier og prosjektportefølje

Nr.	Innsatsområde	Strategi	Hvem
2	Kompetansearbeidsplasser Bidra til å oppnå kommunenes målsetninger om å etablere flere arbeidsplasser som krever høyere utdanning. Målsetning å etablere mindre konjunkturutsatte arbeidsplasser, med flere arbeidsplasser som ringvirkning. Målsetting om nyetablering eller relokasjon av bedrifter med krav til høykompetent arbeidskraft	Strategisk arbeid for å bidra til etablering av arbeidsplasser innen helse og omsorgssektoren, logistikk og andre sektorer - behovskartlegging Strategisk arbeid for etablering av legemiddelproduksjon Utvikle grønn luftfart OSL Etablering av utdanningstilbud og FoU-nettverk Utarbeide helhetlig visjon for kompetanseregionen	Omstillingsprosjekt Norway Healthtech Oslo Cancer Cluster Helse Sør-øst LHL – Ahus NTNU OsloMet Avinor/OSL Høgskolen i Molde Forsvaret – logistikk, sanitet og HMS/ledelse på Sessvollmoen

3.4 Innsatsområde 3, næringspark og klynger.

3.4.1 Mål

Prosjekter og aktiviteter foreslått i handlingsplanen 2022 for å nå målene.

Støtte igangsatte prosjekt og klynger

- Utarbeide oversikt over igangsatte prosjekt
- Utarbeide aktøroversikt
- Etablere samarbeid med prioriterte prosjekt og aktører
- Støtte kommunenens arbeid med plan og strategi for næringsparkene
- Bidra til å utvikle eksisterende klyngeinitiativ

Ta initiativ til nye prosjekt, nettverk og klynger

- Definere nye prosjektmuligheter
- Definere nye klyngemuligheter
- Etablere arena for nye prosjektmuligheter og klyngeetableringer
- Vurdere etablering av sjømatklynge
- Vurdere etablering av logistikk-klynge
- Vurdere etablering av helseklynge

Delmål 2022 – 2024 Næringsparker og Klynger

- 20 bedrifter etablert i næringsparkene i planperioden
- 3 nye klynger etablert i planperioden

Delmål: Skal i særlig grad støtte opp under allerede planlagte eller igangsatte strategier og klyngeinitiativ, og bidra til å utvikle et robust og framtidsrettet næringsliv.

Resultatmål: Bidra til at 20 stk. nye arbeidsplasser etableres.

3.4.2 Resultat

- Sjømatforedling i GNP (Gardermoen Nærings Park). Verdens største sjømatterminal bygges i Gardermoen Næringspark. Finnes det muligheter til å skape nye arbeidsplasser med all sjømat som transporteres til parken og gjennom regionen. Vi ser at det etableres sjømatforedlingsfabrikker i Kongsvinger og Eidsvoll. Fått utarbeidet en rapport av PWC. Fortsatt under utredning.
BKM 9.

Gardermoen VEKST

- Det ble i november utlyst søkbare midler til prosjekter som stimulerer til klynger/nettverksbygging. Søknader vil bli behandlet i februar/mars 2023. BKM: 9 og 17.
- Utarbeidet og utlyst konkurranseunderlag for å utrede mulighetene for at det kan etableres et servicesenter i/nær Gardermoen Næringspark hvor det tilbys lade/fylle-muligheter for grønn næringstransport. En forstudie og forprosjekt med mål om å lage et beslutningsgrunnlag for et hovedprosjekt om etablering av infrastruktur for nullutslippsteknologier i tilknytning til Gardermoen næringspark (med nullutslippsteknologier menes her batterielektrisk, hydrogen og biogass) og tilhørende servicesenter for transportørene. BKM 7, 11, 12, 13 og 15.
- Hva finnes av arbeidskraft i regionen? Samfunnsøkonomisk analyse AS (SØA) ble valgt til å gjennomføre en analyse av tilgangen på arbeidskraft i Gardermoregionen. Analysen skal fungere som et kunnskapsgrunnlag om ressursgrunnlaget for etablering av ny virksomhet i regionen. Det er rettet oppmerksomhet mot faktorer som påvirker arbeidslivets tilgang på arbeidskraft generelt, og antall bosatte og sysselsatte personer i Gardermoregionen spesielt. Rapporten er utarbeidet, tilgjengelig og delt med noen av de største aktørene i GNP. BKM 8 og 11.
- Gardermoen Vekst var involvert i 2 fabrikker som skulle etableres for mottak av plast og tekstiler for sortering til ombruk eller gjenbruk. Billige tomter / gode støtteordninger overgikk vår beliggenhet. Det var antydnet ca 115 nye arbeidsplasser når fabrikkene er etablert. BKM: 9, 12, 13, 14 og 15

Gardermoen VEKST

3.4.3 Strategier og prosjektportefølje

Nr.	Innsatsområde	Strategi	Hvem
3	Næringsparker og klynger arbeide strategisk med utvikling av kommunenes og andres næringsareal Målsetning - optimalisering av mulighetene i næringsparkene, og bidra til klyngeutvikling. - prinsipper for bærekraftig utvikling ivaretas gjennom strategiene.	Identifisere de gode samarbeidspartnerne Operativt samarbeid med aktørene Markedsføre areal og muligheter Bygge og forsterke klynger Prioritere blant muligheter Sjømatklynge, logistikk-klynge, helse- legemidler-beredskap-vaksineklynge, bilklynge	Omstillingsprosjekt Ullensaker kommune Nannestad kommune Framtidens Flyplassby Oslo Airport City Fabritius Eiendom Møller Eiendom Norway Health-Tech SBB Norden Innovasjon Gardermoen COOP Nordby Eiendom

3.5 Innsatsområde 4, destinasjon Gardermoen.

3.5.1 Mål

Prosjekter og aktiviteter foreslått i handlingsplanen 2022 for å nå målene.

Støtte igangsatte initiativ og prosjekt

- Utarbeide oversikt over igangsatte prosjekt
- Utarbeide aktøroversikt
- Etablere samarbeid med prioriterte prosjekt og aktører
- Utvikle masterplan Reiseliv Øvre Romerike

Etablere nye opplevelser

- Definere nye prosjektmuligheter i opplevelsesnæring

Gardermoen VEKST

- Lyse ut prosjektmidler
- Behovskartlegging hos overnattingsnæring og messe og seminararrangører
- Utarbeide kriterier og rammer for prosjektmidler
- Lyse ut og tildele prosjektmidler

Delmål 2022 - 2024 Destinasjon Gardermoen

- 20 forstudier og forprosjekt innen opplevelsesnæring etablert eller gjennomført i planperioden
- Nettverk for samarbeid om destinasjonsutvikling Øvre Romerike etablert
- Masterplan 2030 utarbeidet

Delmålet skal bidra til å utvikle bedriftene i sektoren, bidra til nye bedriftsetableringer, og styrke initierte og igangsatte prosjekter innen opplevelsesnæring samt bidra til oppstart av nye prosjekt.

Resultatmål: Bidra til at 3 nye arbeidsplasser etableres.

3.5.2 Resultat

- Masterplan Reiseliv Øvre Romerike iverksatt oktober. Helhetlig reiselivsutvikling for hele regionen, Øvre Romerike. Gjennomført nullpunktsanalyse. Godt forankret politisk i Gardermoregionen interkommunalt politisk råd (GRIP). Samarbeider med reiselivsaktører og andre relevante interessenter i regionen.
Forstudiet planlegges ferdig gjennomført før sommeren 2023. Hvis forprosjekt besluttet, planlegges oppstart etter sommerferien og gjennomført vinter 2023/2024.
BKM: 11 og 12.
- Regionen trenger flere og nye opplevelser for å tiltrekke/beholde gjennomreisende som besøker regionen og benytter blant annet hotellene i regionen. Det er utlyst søkbare midler til prosjekter som stimulerer til kulturaktiviteter.
BKM: 3, 5 og 10.
- Utarbeidet sykkelkart/ruter for hotellene rundt flyplassen som kan tilbys gjester som ønsker å oppsøke lokale aktiviteter, trimme eller bli bedre kjent. Sykkelkart/rutebeskrivelser er ferdig utarbeidet for 10 ruter med oppstart ved hoteller.
Er lagt ut på Visit Greater Oslo. Et senere ønske om å få innholdet oversatt til engelsk og tysk er satt i bestilling.
BKM: 3,5, 10 og 15.

Gardermoen VEKST

3.5.3 Strategier og prosjektportefølje

Nr.	Innsatsområde	Strategi	Hvem
4	Destinasjon Gardermoen Utvikle opplevelsesnæringen på Gardermoen og Øvre Romerike - opplevelser basert på mat, natur og kultur Målsetting - øke attraktivitet for seminargjester, flyreisende og befolkningen på det sentrale Østlandet - ivareta bærekraftsmål i strategiarbeid og utlysning av midler	Utvikle masterplan reiseliv Øvre Romerike mot 2030 Involvere alle aktuelle kommuner Utvikle nye opplevelsestilbud i og rundt Gardermoen Utlyse forprosjektmidler for utvikling av nye opplevelsestilbud Utvikle samarbeidsplattform for næringen – markedsføring, pakker, booking Samarbeid med hotellnæring, turoperatører, messe – og seminararrangører, aktører på flyplassen og aktører innen kultur og landbruksnæringer	Omstillingsprosjekt Hotellene Kløfta – Gardermoen Avinor Visit Greater Oslo Viken Skog Øvre Romerike Akershus Bondelag Mathiesen Eidsvold Værk Stiftelsen Trandum Kommuner Innovasjon Norge – reismålsutvikling - RISS Gründere og bedrifter med gode ideer

4. ORGANISERING OG DRIFT

4.1 Organisasjonsform og eierskap

Gardermoen Vekst er organisert som et prosjekt, med Ullensaker kommune som vertskap på vegne av begge kommuner.

Stilling som prosjektleder (programleder) og prosjektkoordinator for omstillings-programmet ble utlyst høsten 2021.

Programleder og prosjektmedarbeider er ansatt, med oppstart februar 2022. Arbeidssted er hos Business Jessheim AS, og arbeidsgiver er Ullensaker kommune.

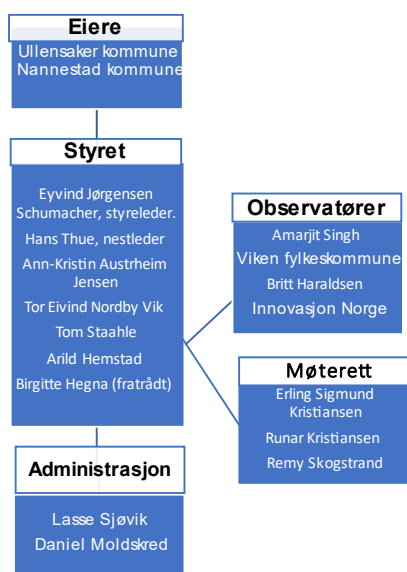
Gardermoen VEKST

Når det gjelder oppnevning og sammensetting av styret for omstillingsarbeidet, har styringsgruppa anbefalt følgende sammensetting:

- Styret må formelt oppnevnes av Ullensaker og Nannestad kommune.
- Styret bør bestå av fem til sju personer. Næringsliv bør ha flertall.
- Ordfører i Ullensaker eller Nannestad bør lede omstillingsstyret.
- Kommunedirektører gis observatørstatus i styret, sammen med Innovasjon Norge, Viken fylkeskommune og Innovasjon Gardermoen.

Styret sammensetting avviker fra anbefalingen på grunn av at man i kommunestyrene ønsket å ha en representant fra opposisjonen. Derfor er næringslivsrepresentantene i mindretall.

4.2 Styret i Gardermoen Vekst.



Styret.

Eyvind Jørgensen Schumacher, styreleder

Hans Thue, nestleder

Ann-Kristin Austrheim Jensen

Christian Andresen

Tor Eivind Nordby Vik

Arild Hemstad

Tom Staahle

NN

Ordfører Ullensaker kommune

Ordføreren Nannestad kommune

House Manager, Quality Airport Hotel Gardermoen

Rektor, Jessheim videregående skole

Daglig leder Norby Eiendomsselskap AS

FrP, lokallagsleder og formannskapsmedlem Nannestad

FrP, formannskapsmedlem og kommunestyremedlem Ullensaker

Kvinnelig representant, næringslivet Ullensaker

Gardermoen VEKST

Observatører.

Britt Haraldsen
Amarjit Singh

Spesialrådgiver, Spesialrådgiver, Innovasjon Norge
Seniorrådgiver, Rådsområde Næring, Viken Fylkeskommune

Møterett.

Erling Sigmund Kristiansen
Runar Kristiansen
Remy Skogstrand

Kommunedirektør Ullensaker
Kommunedirektør Nannestad
Daglig leder Innovasjon Gardermoen

Det er gjennomført 4 styremøter, 1 styreseminar som inkluderte PLP-kurs og Programstatusvurdering. Et styremøte og styreseminaret gjennomført uten hos bedrifter i kommunene.

4.3 Samarbeidsrelasjoner

Gardermoregionen interkommunalt politisk råd, GRIP, samarbeidsorgan for kommunene Eidsvoll, Gjerdrum, Hurdal, Nannestad, Nes, Ullensaker og Akershus fylkeskommune.

GRIP har som formål å styrke Gardermoregionens omdømme og være kommunenes felles redskap for bærekraftig regional vekst, gode livsvilkår, samordnet tjenesteyting og effektivisering gjennom; Gardermoen Vekst jobber tett med GRIP's innleide konsulent som bistår GRIP med implementeringen av Gardermoregionens strategiske næringsplan. Dette er en viktig koordineringsjobb, da Gardermoen Vekst har god kjennskap og kunnskap om pågående aktiviteter i Ullensaker og Nannestad, slik at aktiviteter fra begge prosjektene ikke fremstår ukoordinert mot bedriftene, innbyggere og politikere.

Innovasjon Gardermoen er en medlemsorganisasjon som innehar Romerikes største bedriftsnettverk innen næringslivet. Innovasjon Gardermoen skaper møteplasser for næringslivet som bidrar til nettverksbygging blant næringsaktører i Gardermoregionen både lokalt og regionalt. IG tilbyr et bredt spekter av aktiviteter og gjennom møteplasser legges det til rette for nettverksbygging, erfarings- og kompetanseutvikling. Dette gir medlemmer tilgang til et større nettverk og nye muligheter i Norges mest attraktive region!

Kunnskapsbyen Lillestrøm er en partner mellom næringsliv, kunnskapsvirksomheter og kommuner. Deres mål er å bygge bro og utvikle nettverk på tvers av disse for å skape innovasjoner i regionen som vil sikre et attraktivt og bærekraftig næringsliv. Gardermoen Vekst samarbeider med Kunnskapsbyen på 2 pågående prosjekter

- Infrastruktur fornybar energi, hvor målet er å få etablert lade/fylle-stasjoner (hydrogen, batterier og biogass) for tungbiler/næringstransport i regionen.
- Helsehub Romerike, farmasøytisk industri, hvor vi skal jobbe for at denne type næring etablerer seg i regionen.

Gardermoen VEKST

Omstillingsprogrammet i Eigersund har vært en god støttespiller ifb med utviklingen av en felles digital kommunikasjonsplattform som skal bla;

- Gjøre kjent og øke kunnskapen om hvilke muligheter som finnes i regionen for næringslivet
- Gjøre det mer attraktivt for unge å flytte til regionen etter at de er ferdige med studiene og gjerne har noe jobberfaring
- Tiltrekke regionen flere innbyggere med høyere utdanning
- Øke stoltheten til innbyggere i regionen, spesielt de unge, for å forebygge at de som allerede bor her flytter ut

Omstillingsprogrammet Hallingdal har samme oppstartstidspunkt som Gardermoen Vekst og har jevnlig dialog hvor det diskuteres og deles erfaringer.

NAV Ullensaker og Nannestad kontaktes regelmessig ifb med rekrutteringsaktiviteter som i hovedsak er rettet mot hotellene i regionen som har stort behov spesielt innenfor kjøkken/servering.

4.4 Administrasjon og drift

Det er ansatt 1 programleder og 1 prosjektmedarbeider (begge prosjektstillinger) som ivaretar vedtatte omstillingsplan og tilhørende handlingsplaner.

Gardermoen Vekst er underlagt leder Plan og næring, Ullensaker kommune og er lokalisert i Business Jessheim sine lokaler i Jessheim Storsenter, hvor også Innovasjon Gardermoen er lokalisert.

Business Jessheim ledes av en daglig leder, ansatt i Ullensaker kommune, som i det daglige sparrer med Gardermoen Veksts 2 prosjektledere.

Hovedoppgaver i 2022 har vært å ta tak i handlingsplanene for året, kontaktet næringslivet for å synliggjøre muligheter gjennom prosjektet (bedriftsbesøk/næringsforum/møtearenaer) for så bli kjent med næringslivets utfordringer. I fellesskap med bedriftene har vi sett etter hvilke muligheter som finnes gjennom omstillingsmidler for å bidra til sikring av lønnsomhet og vekst.

Gardermoen Vekst har fra oppstart og ut året gjennomført/deltatt på mer enn 60 eksterne møter, har gjennomført presentasjon av programmet og fremdrift i begge kommunes formannskap.

Alle større aktiviteter som overskrider programleders økonomiske fullmakter, behandles i styremøter for godkjenning. Bestillinger/kjøp av tjenester som programleder har fullmakter til å beslutte uten godkjenning av styret, følges opp som orienteringssak i styremøter og protokollføres.

Gardermoen VEKST

Tidsforbruk registreres gjennom daglig stemping. Det ble i programstatusvurderingen 27. oktober påpekt at det var ønskelig med en porteføljemal hvor det fremkommer hvilke innsatsområder (1-4) prosjektet tilhører, fremdrift og økonomi. Dette er utarbeidet og benyttes 2023.

Det er ikke benyttet eksterne ressurser i driften, men ekstern konsulentbistand er benyttet ifb med iverksatte prosjekter.

5. FINANSIERING

Finansieringskilde	2021	2022	2023	2024	Sum
Staten	0	2.250.000	2.000.000	Søkes 2023	4.250.000
Viken Fylkeskommunen	2.250.000	3.750.000	3.000.000		9.000.000
Ullensaker kommune	0	500.000	500.000	500.000	1.500.000
Nannestad kommune	0	250.000	250.000	250.000	750.000
Annet	0	0			
SUM TILSKUDD	2.250.000	6.750.000	5.750.000	750.000	15.500.000

Omstillingsplanen for 2022-2024 har lagt opp en årlig ressurstilgang på kr. 5.750.000 pr år og en totalramme for 3 år på kr. 17.250.000.

Statens bevilgninger tildeles etterskuddsvis etter at disse er avsatt i budsjettet inneværende år.

Dvs at de ikke har forpliktet seg for hele omstillingsperioden. Det er derfor en usikkerhet for Statens tilskudd for 2023 og 2024, slik at planlagte prosjekter må nedskaleres eller skrinlegges.

Bevilgningene/budsjettet 2022 er benyttet slik (noen kostander er fordelt på flere innsatsområder):

Kostnadstype	2022	2023	2024	Sum
Administrasjon	1.556.000			
Adm. utvikling	85.000			
Innsatsområde 1	80.000			
Innsatsområde 2	50.000			

Gardermoen VEKST

Innsatsområde 3	348.000			
Innsatsområde 4	330.000			
Annet	261.000			
SUM KOSTNADER	2.710.000			
Mindre forbruk (fond/avsetning 2023)	4.040.000			

REGNSKAP

2021.

Omstillingsprosjektet mottok sin første andel av bevilgning fra Viken Fylkeskommune i 2021, et år før omstillingsprosjektet Gardermoen Vekst ble etablert. Resterende utbetales året etter når Viken Fylkeskommune ser at omstillingsprosjektet har begynt å levere.

Det ble ikke bevilget penger i statsbudsjettet for 2021, som prosjektet hadde lagt til grunn for finansieringen.

Bevilgninger mottatt 2021 ble kun belastet kostnader ifb med konsulentarbeider/rapporter som ble utført ifb. med omstillingsplanen for perioden 2022-2024.

Ifølge Viken Fylkeskommune er det vanlig at omstillingsprosjekter starter opp året etter første utbetaling og at tildelte midler står fritt til å skyves fremover i omstillingsperioden.

Ved inngangen til 2022 fulgte det med en avsetning/fond fra 2021 på kr 2.267.730, -

2022.

I 2022 sendte Gardermoen Vekst Viken Fylkeskommune henstilling om utbetaling av innestående fra året 2021, bevilgning for 2022 og bevilget beløp i Statsbudsjettet.

I tillegg kommer bevilgninger fra kommunene.

Regnskapet for 2022 viser et underforbruk, stort kr 4.039.803 som avsettes på fond.

Summert avsetning/fond for 2021 og 2022, er kr 6.307.533.

Av dette benyttes kr 3.000.000 for dekke aktiviteter budsjettet 2023.

Gjenstående avsetning/fond, kr 3.307.533, skal bidra til finansieringen av 2024 da 2023 er siste året Gardermoen Vekst mottar bevilgninger fra Viken Fylkeskommune.

I tillegg til avsetningen/fond for 2024, vil det i 2023 søkes om tilskudd fra Staten for 2024.

Gardermoen VEKST

	Regnskap 2021	Regnskap 2022	Budsjett 2022
		pr 16.02.23	
UTGIFTER			
Lønn	0	1,556,305	1,606,848
Andre driftsutgifter	14,020	345,693	326,000
Konsulentmidler	168,250	808,199	3,884,882
Avsetning	2,067,730	0	0
SUM UTGIFTER	2,250,000	2,710,197	5,817,730
INNETEKTER			
Viken fylkeskommune	-2,250,000	-6,000,000	-3,000,000
Kommunalt bidrag	0	-750,000	-750,000
Bruk av avsetning	0	0	-2,067,730
SUM INNETEKTER	-2,250,000	-6,750,000	-5,817,730
TOTALT	0	-4,039,803	0

Budsjett 2023.

Tematisk innsatsområde	Ramme 2023
1. Kompetanse og kvalifisering	1 000 000
2. Kompetansearbeidsplasser	2 000 000
3. Næringsparker og klynger	3 000 000
4. Destinasjon Gardermoen	750 000
Sum innsatsområder	6 750 000
Administrasjon ¹⁾	500 000
Prosjektledelse/prosjektarbeid ²⁾	1 500 000
Sum	8 750 000